



REFERANSESJEKK

Fortrolig i h t Beskyttelsesinstruksen jfr. offentlighetsloven § 6, nr. 2a)

(fylles ut av oppdragsgivers representant)

| | |
|---|---|
| Oppdragsgiver/bedriftens navn: | Force.No as |
| Referansepersonens navn: | Ann Charlotte Koppang (personal dir) |
| Konsulentens navn: | Einar Columbus Salvesen, Columbus Consulting as |
| Kort beskrivelse av oppdraget: | Medvirket til å løse interne kommunikasjonsproblemer. Visjonsarbeid Coaching prosess/samarbeide utvikling av mellomledere. |
| Tidsrom for oppdraget/ oppdragets varighet | 2000 – 2003 |
| Størrelse på kontrakt: | Einar Columbus Salvesen har varit ang. som konsult i mange settinger i løpet av de tre siste år på timrebasis. Samlet sum ca 350.000 |

1. Kan du si noe om hvordan konsulenten løste arbeidsoppgavene sine?
Proffesionellt og effektivt, full kontroll
2. Gi en generell karakteristik av konsulenten: Effektivt analyserende, proffesionell, behaglig vesen, tillitsvekkande
3. Hva er konsulentens sterkeste sider; både faglig og menneskelig? Bærer preg av lang erfaring, mgt rask og effektiv analyserende, klarsynt, bestemt og tydelig i prosessen. Tillitsvekkande, unik evne at får medmennesker at raskt åpne seg og føler seg trygge på vedkommende.
4. Hvilke forbedringsområder har konsulenten? Svårt å si, er mgt fornøyd med innsatsen han har gjort for vårt firma. Føler han hanteret enhver situasjon vi varit oppe i mgt. proffesionellt.
5. Hva setter du mest pris på ved konsulenten som menneske? Bestemt, enkel, megt. rask og korrekt i oppfattelsen, proffesionellt mgt. dyktig, i tillegg

REFERANSESJEKK

Fortrolig i h t Beskyttelsesinstruksen jfr. offentlighetsloven § 6, nr. 2a)
utstråler han trygghet og er støttende.

6. Kan du si noe om konsulentens samarbeidsevner i forhold til deg som oppdragsgiver? Kan oppleves litt frahverende noen ganger mht. avtaler om tidspunkter, men er alltid på plass og har tydelig full kontroll. Meget dyktig behovsanalyse, proaktiv mht. forutse behov, mgt. forståelig i sine framførende.
7. Er det noe å bemerke om konsulentens personlig fremtreden? Nej, han femstår som neutral , rolig og tillitsveckande person.



8. Ville du brukt konsulenten på nytt? Ja definitivt

Lederskapsevner

| Vurdering av egenskap | ←lite svært→ dyktig | | | | | Vurdering av egenskap | ←lite svært→ dyktig | | | | |
|-----------------------|---------------------------|---|---|---|---|------------------------|---------------------------|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | x | | 1 | 2 | 3 | 4 | X |
| Evne til å styre | 1 | 2 | 3 | 4 | x | Evne til å motivere | 1 | 2 | 3 | 4 | X |
| Evne til å delegere | 1 | 2 | 3 | x | 5 | Evne til å beslutte | 1 | 2 | 3 | 4 | X |
| Evne til oppfølging | 1 | 2 | 3 | x | 5 | Evne til å gjennomføre | 1 | 2 | 3 | 4 | x |

Hvordan forholdt konsulenten seg til arbeidet

| Vurdering av egenskap | ←lite svært→ dyktig | | | | | Vurdering av egenskap | ←lite svært→ dyktig | | | | |
|-----------------------|---------------------------|---|---|---|---|-----------------------|---------------------------|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | x | | 1 | 2 | 3 | x | 5 |
| Analytisk tenkning | 1 | 2 | 3 | 4 | x | Arbeide systematisk | 1 | 2 | 3 | x | 5 |
| Planlegge/organisere | 1 | 2 | x | 4 | 5 | Være effektiv | 1 | 2 | 3 | 4 | x |

Personlige egenskaper/evner

| Vurdering av egenskap | ←lite svært→ dyktig/typisk | | | | | Vurdering av egenskap | ←lite svært→ dyktig/typisk | | | | |
|------------------------|----------------------------------|---|---|---|---|-------------------------|----------------------------------|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | x | | 1 | 2 | 3 | 4 | x |
| Skape tillit | 1 | 2 | 3 | 4 | x | Evne til å lytte | 1 | 2 | 3 | 4 | x |
| Være menneskelig | 1 | 2 | 3 | 4 | x | Muntlig kommunikasjon | 1 | 2 | 3 | 4 | x |
| Integrere medarbeidere | 1 | 2 | 3 | 4 | x | Skriftlig kommunikasjon | 1 | 2 | 3 | x | 5 |
| Samarbeidsevne | 1 | 2 | 3 | 4 | x | Integritet | 1 | 2 | 3 | 4 | x |
| Læringsvilje | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | | | |

REFERANSESJEKK

Fortrolig i h t Beskyttelsesinstruksen jfr. offentlighetsloven § 6, nr. 2a)

| Vurdering av egenskap | ←lite svært→ typisk/fremtredende | | | | | Vurdering av egenskap | ←lite svært→ typisk/fremtredende | | | | |
|------------------------------|--|---|---|---|---|------------------------------------|--|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | x | | 1 | 2 | 3 | 4 | X |
| Resultatorientert | 1 | 2 | 3 | 4 | x | Evne til nytenking | 1 | 2 | 3 | 4 | X |
| Drivende | 1 | 2 | 3 | X | 5 | Kreativ legning | 1 | 2 | 3 | 4 | x |
| Målbevisst | 1 | 2 | 3 | 4 | x | Strategisk legning | 1 | 2 | 3 | x | 5 |
| Faglig dyktig | 1 | 2 | 3 | 4 | x | Evne til helhetsorientering | 1 | 2 | 3 | 4 | x |
| Selvstendighet | 1 | 2 | 3 | 4 | x | Evne til å ta initiativ | 1 | 2 | 3 | 4 | x |
| Stor arbeidskapasitet | 1 | 2 | 3 | 4 | x | Tilpasningsevne | 1 | 2 | 3 | 4 | x |

Sted: ...Oslo..... Dato:25.10.03.....

Underskrift:.....